



Checklist descargable: 10 errores silenciosos que frenan la productividad de tu equipo

(y cómo solucionarlos en 90 días)

Identificá y corregí las fallas ocultas que afectan el rendimiento de tu equipo antes de que te cuesten tiempo, dinero y motivación.



Error 1: Reuniones sin objetivo claro

Señales

No hay agenda previa, se alargan sin llegar a conclusiones, no se asignan tareas y la sensación colectiva que las reuniones son una molestia.

Impacto silencioso

Tiempo perdido, decisiones postergadas, desmotivación.

Solución 90 días

Implementar reuniones con agenda fija, límite de tiempo y cierre con acuerdos y responsables.

Error 2: Falta de claridad en roles y responsabilidades



Señales

Tareas duplicadas, conflictos sobre quién debe hacer qué.

Impacto silencioso

Ineficiencia, desgaste, retrasos.

Solución 90 días

Redefinir y documentar roles, comunicarlo por escrito y revisarlo trimestralmente.

Error 3: Comunicación reactiva en lugar de proactiva



Señales

La información llega tarde o incompleta o ambas, muchas urgencias de último momento.



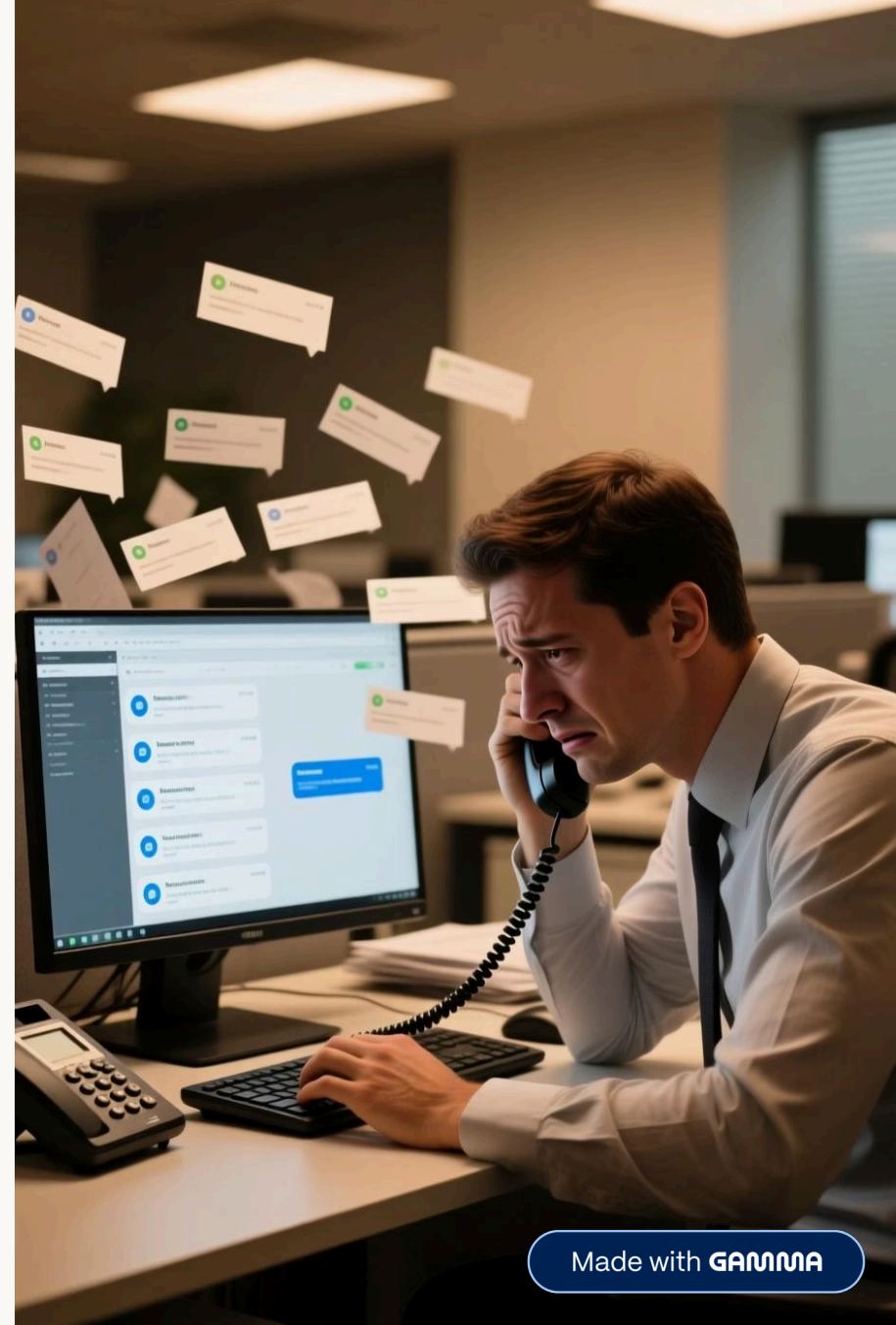
Impacto silencioso

Estrés, errores evitables, retrasos en proyectos.



Solución 90 días

Establecer canales y rutinas de comunicación predefinidos.



Error 4: Falta de seguimiento de tareas

Señales

Compromisos olvidados, entregas incompletas o con errores.

Impacto silencioso

Pérdida de confianza, baja calidad en resultados y retrabajo.

Solución 90 días

Implementar herramientas de gestión de proyectos con revisiones semanales.



Error 5: Objetivos poco claros o cambiantes

1 — Señales

El equipo no sabe qué es prioritario, cambios constantes sin explicación.

2 — Impacto silencioso

Desenfoque, frustración, baja motivación.

3 — Solución 90 días

Establecer objetivos SMART y revisarlos mensualmente.



Error 6: Sobrecarga de tareas sin priorización



Señales

Jornadas largas, tareas urgentes que desplazan las importantes, no se cumplen las fechas límite.

Impacto silencioso

Burnout, rotación de personal.

Solución 90 días

Usar matriz de Eisenhower o similar para priorizar y redistribuir cargas, hacer reuniones para escuchar y motivar al equipo.

Error 7: Falta de feedback constructivo



Señales

El reconocimiento es escaso, los errores se repiten.



Impacto silencioso

Estancamiento, clima laboral tenso.



Solución 90 días

Implementar instancias quincenales de feedback bidireccional.

Error 8: Procesos no documentados



Señales

Cada persona resuelve las tareas a su manera, difícil reemplazar a alguien, las ausencias provocan cuellos de botella.



Impacto silencioso

Inconsistencias, curva de aprendizaje larga, individualismo y falta de coordinación.



Solución 90 días

Documentar procesos clave y mantenerlos actualizados.





Error 9: Falta de capacitación continua



Señales

Uso ineficiente de herramientas, desconocimiento de mejores prácticas.



Impacto silencioso

Baja productividad, resistencia al cambio, y subexplotación del potencial de las personas.



Solución 90 días

Plan de formación trimestral enfocado en habilidades clave.

Error 10: No medir resultados



Señales

No hay indicadores claros, decisiones tomadas "a ciegas" y repetición de los errores.



Impacto silencioso

Dificultad para identificar problemas y oportunidades.



Solución 90 días

Solución 90 días: Definir KPIs por área y revisarlos mensualmente.





Autoevaluación

Marca los errores que identificaste en tu equipo y prioriza los 3 que vas a abordar primero.

Si querés implementar estas soluciones en tu equipo con acompañamiento experto, agenda tu [sesión de diagnóstico aquí](#)

📞 WhatsApp: +54 9 11 3609-3616

 **GABRIEL
GHIGNONE**
Consultoría y Coaching

